

Kvoterad Arbetstid



Vilka är vi?

- Jenny Lund-Hansen Kjellstrand, Henrik Andersson
 - Vårdenhetschefer Operation 1 Sahlgrenska Universitetssjukhuset Mölndal
- Operation 1
 - Verksamhet dygnet runt
 - Ortopediska operationer
 - Både elektiv och akut kirurgi
 - 7 operationssalar och ca 120 medarbetare
 - Ögonoperation
 - Bemannar två operationssalar med anestesipersonal



Vad är kvoterad arbetstid?

- 32 timmars arbetsvecka
- 30 timmar kliniskt arbete fördelat på 6 timmar per arbetsdag.
- 2 timmar utvecklingstid/vecka
- Lunchrasten träder in efter 6 timmar
- En kortare fika när verksamheten tillåter
- 1 timma är värd 1 timma och 20 min = kvot 1,33

Arbetstider

- Dagpass
 - 07.00-13.00 och 12.30-18.30
- Kvällspass
 - 15.30-21.30
- Natt
 - 21.10-07-10
- Överbryggande pass
 - 07.30-13.30, 10.00-16.00 och 13.00-19.00



Varför?

- Fysiskt tungt arbete
 - Majoriteten av operations-ssk hade nedsatt tjänst
- Hög personalomsättning
- Personalbrist
 - Ca 40 % av operations-ssk utgjordes av bemanningssköterskor
 - Stängda operationssalar



Hur?

- Idé från medarbetarna
- Inspiration från Toyotamodellen
- Projektet utarbetades i samarbete med
 - An-Op-IVA Operation 1
 - HR
 - Schemagrupp centralt SU
 - Ekonomi
 - Fackliga organisationer

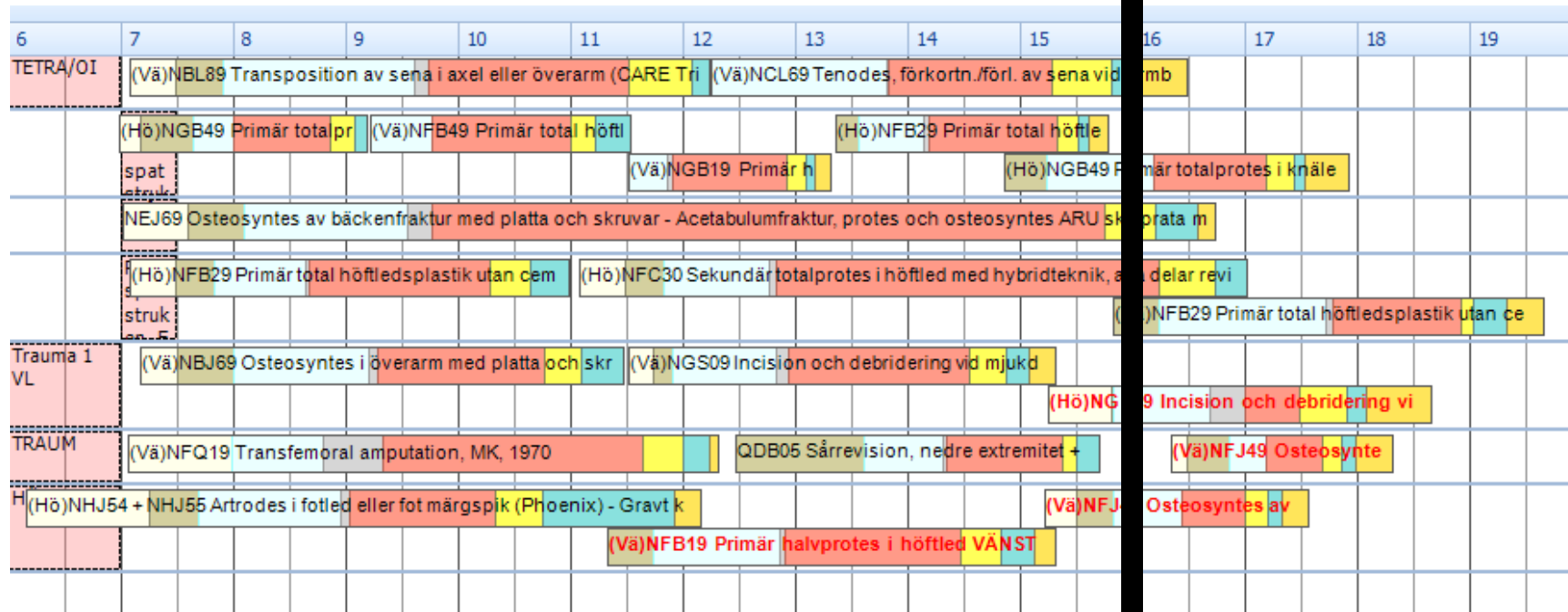


- Projektstart
 - Halva enheten, 50 %, startade hösten 2014
 - Projektet startade 100 % februari 2015
 - Permanentades våren 2018
- Omfattar all personal på Operation 1 med patientnära arbete
 - Undantag: administrativ personal och läkare



Ökad produktion

- Två timmar mer per sal blir 14 tim/dag, 70 tim/vecka, 280 tim/månad på 7 salar



Statistik

	2013	2016	2019	2022
Antal operationer	4951 st	5419 st	5685 st	4505 st
Antal anestesier ögon	-	-	668 st	696 st
Sjukfrånvaro	7.61%	6.86%	5.45%	6.51%
Personalomsättning	10,3%	4,5%	4,3 %	9,4 %

Kostnadsökning

- Initialt 10-11 miljoner med nyanställning och introduktion
- Nu en ökad personalkostnad med ca 7-8 miljoner av en total kostnad för personal på ca 88 miljoner.

Bättre balans mellan arbete och fritid

"... jag har bra balans, tycker jag nog. Det tycker jag. Det känns ju som eh, alla andra människor säger ju bara att man, man bara jobbar, typ. Att det, hela livet går ut på att jobba, men det känns ju inte så längre. Eller, alltså jag, det, det är ju såhär: jag har ju två delar. Jag har både jobbet och fritid varje dag. ... Det är väldigt gött faktiskt. Idag kommer jag både hinna med, liksom stan, och julstök och städning och sen kommer jag ändå liksom ha mina, två timmar i soffan."

Göteborgs Universitet Psykologiska Institutionen
"Man får ett liv" – Sjuksköterskors och undersköterskors upplevelser av arbetstidsförkortning.

Av: Gunnar Andersson och Helena Muller

Effekter av att rasten tagits bort

”det, kan jag väl tycka, är, alltså på ett sätt är det det enda som kan kännas lite jobbigt. Och jag tycker det var jobbigt i början, för att jag är en sån där hungrig människa (skratt) så att jag, och här, verksamheten ser ju ut lite så, att man fikar när det passar verksamheten. Som till exempel på, framförallt på protessidan, men även, man ska ju helst inte öppna dörrar så mycket. Så att man fikar väldigt tidigt, och då är man ju väldigt hungrig, eh, så. Men det har, det är också ett sånt där som man har vant sig vid, att man fikar, och så får man hålla sig då, tills man ska gå hem då. Men det är väl det enda som man känner, man har känt lite grann, att det kanske tar. Men det är också värt det. Jag känner att den där moroten är ju värt det då. Att veta att man går hem ett, och då äter man ju då.”

Reflektioner

- Löser inte alla problem
- Varför göra en förändring?
- Passar inte alla
- Administrativ tid är inte kvoterad
- Ha med fackliga organisationer från början
- Påverkar omgivande verksamheter



Frågor ?





VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN
SAHLGRENSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET